

Российская Федерация
Ростовская область

**МЭР
города
Ростова-на-Дону**

ул. Б. Садовая, 47, Ростов-на-Дону,
Россия, 344002
тел. 244-13-23, факс 240-83-67
E-mail: meria@rostov-gorod.ru

25.04.2011 № 1/164

На № _____ от _____

Председателю Ростовской-на-Дону
городской Думы

З.В. Неярохиной

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 4 статьи 7 Областного закона Ростовской области от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», частью 2 статьи 41 Устава города Ростова-на-Дону вношу в порядке правотворческой инициативы на рассмотрение очередного заседания Ростовской-на-Дону городской Думы вопрос «О принятии «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Ростова-на-Дону».

Приложение: на 14 л. в 1 экз.



М.А. Чернышев





Проект

РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЯТОГО СОЗЫВА РЕШЕНИЕ №

26 апреля 2011 года

Заседание №6

О принятии «Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Ростова-на-Дону»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областными законами Ростовской области от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области», от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Администрации Ростовской области от 04.03.2011 № 107 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА :

1. Принять «Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления города Ростова-на-Дону» (приложение).

2. Считать утратившими силу:

2.1. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 22.11.2007 № 324 «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.2. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 465 «О внесении изменений в решение городской Думы от 22.11.2007 № 324 «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служа-

щих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.3. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 25.12.2008 № 502 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.4. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 24.02.2009 № 534 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.5. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 20.10.2009 № 642 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.6. пункт 2 и пункт 4 решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 15.12.2009 № 682 «О дополнительных мерах по сокращению расходов на содержание органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону в 2010 году»;

2.7. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 07.12.2010 № 54 «О внесении изменений в решение Ростовской-на-Дону городской Думы «О принятии «Положения об оплате труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»;

2.8. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 25.12.2008 № 497 «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

2.9. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 24.02.2009 № 535 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

2.10. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 23.06.2009 № 597 «О внесении изменения в решение городской Думы «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

2.11. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 20.10.2009 № 645 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

2.12. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 09.02.2010 № 698 «О внесении изменений в решение городской Думы «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

2.13. решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 15.06.2010 № 756 «О внесении изменения в решение Ростовской-на-Дону городской Думы «О принятии «Положения о премировании муниципальных служащих города Ростова-на-Дону»;

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 июля 2011 года.

4. Мэру города Ростова-на-Дону, председателю Ростовской-на-Дону городской Думы, председателю Контрольно-счетной палаты города Ростова-на-Дону в срок до 1 июля 2011 года привести штатные расписания и другие правовые акты по вопросам оплаты труда органов местного самоуправления в соответствии с настоящим решением.

5. В 2011 году перерасчет суммы ежегодной компенсации на лечение лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, использовавшим свое право на ее получение до 01.07.2011, не производится. *До вступления в силу* В 2011 году выплата премий производится исключительно при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, правопорядку, связям с правоохранительными органами, политическими партиями и общественными объединениями, средствами массовой информации (Т.П. Георгиева).

Мэр города
Ростова-на-Дону

М. А. Чернышев

Согласовано:

Заместитель главы Администрации
города (по вопросам экономики)

В.В. Золотухин

МУ «Муниципальное казначейство
г. Ростова-на-Дону»

А.В. Максимов

Правовое управление

П.В. Семиноженко

Заместитель главы Администрации
города (по организационно-правовым
и кадровым вопросам)

С инициативой А.Н. Шамановский
исключить второе предложение
пункта 5 постановившего
части решения.
Иван 25.04.11

25.04.11

Инициатива Ю.В. Петушкова 25.04.11

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областными законами Ростовской области от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области», от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», постановлением Администрации Ростовской области от 04.03.2011 № 107 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Уставом города Ростова-на-Дону, Положением о муниципальной службе в городе Ростове-на-Дону.

Положение определяет оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производится за счет средств бюджета города.

Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности

1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия);
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 8) материальная помощь.

3. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения в соответствии с замещаемой им муниципальной должностью, а также из дополнительных выплат, к которым относятся выплаты, установленные пунктами 5 – 8 части 2 настоящей статьи.

Статья 3. Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу в соответствии с замещаемой государственным гражданским служащим Ростовской области должностью государственной гражданской службы Ростовской области «специалист», установленному Областным законом от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области». Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов (денежного содержания) государственных гражданских служащих Ростовской области.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится нормативными документами соответствующих органов местного самоуправления в сроки, установленные областным законодательством.

При исчислении, увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 4. Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу муниципального служащего

Ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу устанавливается дифференцированно по группам должностей муниципальной службы в следующих размерах:

- по высшим и главным должностям муниципальной службы – от 30 до 50 процентов,

- по ведущим и старшим должностям муниципальной службы – от 20 до 30 процентов,

- по младшим должностям муниципальной службы - до 25 процентов.

Квалификационная надбавка имеет персональный характер и назначается:

Мэром города - муниципальным служащим, работодателем которых является Мэр города, на основании представлений, согласованных с курирующими заместителями главы Администрации города и управлением по вопросам муниципальной службы и кадров;

Председателем Ростовской-на-Дону городской Думы - муниципальным служащим аппарата Ростовской-на-Дону городской Думы;

Председателем Контрольно-счетной палаты - муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты;

Руководителями территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города - муниципальным служащим соответствующих органов Администрации города;

Квалификационная надбавка не назначается муниципальным служащим в период прохождения испытательного срока.

Статья 5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается муниципальным служащим в следующих размерах:

- 1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

- 2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

- 3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

- 4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

Стаж муниципальной службы для установления надбавки за выслугу лет исчисляется в соответствии с федеральным и областным законодательством и подтверждается решениями комиссий по исчислению стажа

муниципальной службы соответствующих органов местного самоуправления, органов Администрации города Ростова-на-Дону.

Статья 6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы

Ежемесячная надбавка к должностному окладу устанавливается за сложность, напряженность, специальный режим работы и иные условия.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно по группам должностей муниципальной службы в следующих размерах:

- по высшим должностям муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главным должностям муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущим должностям муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшим должностям муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшим должностям муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия назначается:

Мэром города муниципальным служащим, работодателем которых является Мэр города - на основании представлений, согласованных с курирующими заместителями главы Администрации города и управлением по вопросам муниципальной службы и кадров;

Председателем Ростовской-на-Дону городской Думы муниципальным служащим аппарата Ростовской-на-Дону городской Думы;

Председателем Контрольно-счетной палаты муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты;

Руководителями территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города - муниципальным служащим соответствующих органов Администрации города.

Статья 7. Ежемесячное денежное поощрение

Размеры ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, исчисляются в кратности к должностному окладу лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего в соответствии с коэффициентами, установленными приложением 1 к настоящему Положению.

Статья 8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, имеющим допуск и осуществляющим работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Статья 9. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий в целях повышения заинтересованности в результатах деятельности органа местного самоуправления и качестве должностных обязанностей.

Премирование может осуществляться ежеквартально на основании правового акта органа местного самоуправления города Ростова-на-Дону.

Размер ежеквартальной премии муниципальных служащих не может превышать 1,5 месячных должностных окладов.

Размер ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности, соответствует максимальному размеру, установленному правовым актом органа местного самоуправления для муниципальных служащих.

Начисление и выплата премий муниципальным служащим аппарата Администрации города, руководителям территориальных и отраслевых (функциональных) органов производится после выхода соответствующего распоряжения Администрации города Ростова-на-Дону. Основанием для премирования муниципальных служащих территориальных и отраслевых (функциональных) органов Администрации города является распорядительный документ руководителя соответствующего органа.

При наличии экономии по фонду оплаты труда в органах местного самоуправления и органах Администрации города может быть произведено единовременное премирование за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и размере, установленных работодателем.

Статья 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим на основании их письменного заявления производится едино-

временная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере двух должностных окладов один раз в календарном году.

В случае поступления на муниципальную службу в течение календарного года, а также при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально отработанному времени в календарном году.

При увольнении, либо уходе муниципального служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с муниципальной службы единовременная выплата производится пропорционально отработанному времени, прошедшему с начала календарного года до дня увольнения с муниципальной службы.

В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, муниципальным служащим не использовано право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата производится на основании его письменного заявления в декабре текущего календарного года.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления по муниципальной должности, по замещаемой должности муниципальной службы.

Статья 11. Материальная помощь

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим на основании их письменного заявления производится выплата материальной помощи в размере одного должностного оклада один раз в календарном году.

Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в течение календарного года, а также при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально отработанному времени в календарном году.

В период нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком материальная помощь не выплачивается.

Лицам, проработавшим неполный календарный год в связи с призывом на службу в вооруженные силы, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, уволенным по собственному желанию, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени в календарном году.

Размер материальной помощи определяется исходя из установленного должностного оклада на день подачи заявления по муниципальной должности, по замещаемой должности муниципальной службы.

Статья 12. Ежегодная компенсация на лечение

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, на основании их письменного заявления производится ежегодная компенсация на лечение в размере 2,5 месячных денежных содержания.

Ежегодная компенсация на лечение выплачивается равными частями не чаще одного раза в квартал. В исключительных случаях выплата компенсации на лечение может производиться единовременно в полном объеме.

Право на получение ежегодной компенсации на лечение муниципальным служащим возникает с момента замещения должности муниципальной службы в органе местного самоуправления города не менее одного года.

При увольнении лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего выплата ежегодной компенсации на лечение производится пропорционально отработанному времени с начала календарного года до дня увольнения со службы, за исключением увольнения в связи с выходом на пенсию.

Размер компенсации на лечение определяется исходя из месячного денежного содержания (без учета премий), установленного на день подачи заявления.

Статья 13. Иные выплаты

Муниципальным служащим – сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливается выплата надбавки к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях в размерах и порядке, определенных федеральным законодательством, назначаемая руководителями соответствующих органов местного самоуправления.

Выплата указанной надбавки производится одновременно с выплатой должностного оклада и начисляется за фактически отработанное время.

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим может выплачиваться ежемесячная доплата за ученую степень, соответствующую направлению деятельности муниципального служащего и лица, замещающего муниципальную должность, в следующих размерах:

- а) 2 172 рублей - за кандидатскую степень;
- б) 3 801 рублей - за докторскую степень.

Ежемесячная доплата за ученую степень, соответствующую направлению деятельности лица, замещающего муниципальную должность, и муниципального служащего устанавливается на основании его письменного заявления и выплачивается за фактически отработанное время. Соответствие ученой степени лица, замещающего муниципальную должность,

муниципального служащего направлению его деятельности определяется представителем работодателя.

Депутатам за осуществление депутатской деятельности в избирательном округе выплачивается ежемесячная компенсация расходов в размере 10000 рублей без представления отчетных документов.

Размер ежемесячной компенсации расходов депутатам за осуществление депутатской деятельности в избирательном округе, а также размеры ежемесячной доплаты за ученую степень, соответствующую направлению деятельности лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего, ежегодно увеличиваются (индексируются) в порядке, установленном статьей 3 настоящего Положения.

Статья 14. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих

При утверждении фондов оплаты труда для органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной квалификационной надбавки к должностному окладу - в размере 4 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 14 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны, ежемесячной доплаты за ученую степень, в размерах, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовым актом соответствующего органа местного самоуправления;

д) ежемесячного денежного поощрения:

лицам, замещающим муниципальные должности – по фактически установленному областным законодательством размеру; муниципальным служащим – в размере 4 должностных окладов;

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 6 должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов; материальной помощи – в размере 1 должностного оклада;

з) ежегодной компенсационной выплаты на лечение: лицам, замещающим муниципальные должности – в размере 2,5 месячных денежных содержаний (без учета премий); муниципальным служащим – в размере 8 должностных окладов;

Формирование годового фонда оплаты труда руководителей отраслевых (функциональных) органов Администрации города, в штатном расписании которых должность руководителя является единственной должностью муниципальной службы города Ростова-на-Дону, производится исходя из фактически установленных им работодателем размеров должностных окладов, дополнительных и иных выплат, предусмотренных для муниципальных служащих настоящим Положением.

Приложение 1
к «Положению об оплате труда лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих
в органах местного самоуправления
города Ростова-на-Дону»

**Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов и
ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных
служащих в органах местного самоуправления города Ростова-на-Дону**

№ п/п	Наименование должностей	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов по группам оплаты труда		Коэффициенты, применяемые при исчислении ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)	
		город	район	город	район
Раздел 1. Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности					
1.	Мэр города Ростова-на-Дону (глава Администрации города); Председатель Ростовской-на-Дону городской Думы	5,03	-	4,71	-
2.	Заместитель председателя Ростовской-на-Дону городской Думы	3,96	-	4,19	-
3.	Председатель постоянной комиссии Ростовской-на-Дону городской Думы	3,31	-	4,19	-
Раздел 2. Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппаратах Ростовской-на-Дону городской Думы, Администрации города, Контрольно-счетной палаты, администраций районов города					
1.	Первый заместитель главы Администрации города	3,96	-	0,99	
2.	Председатель Контрольно-счетной палаты; заместитель главы Администрации города; заместитель главы Администрации города – начальник управления; главный архитектор города	3,72	-	0,99	
3.	Руководитель аппарата Ростовской-на-Дону городской Думы	3,45	-	0,98	-
4.	Глава администрации района в городе	-	3,45	-	0,98
5.	Первый заместитель главы администрации района в городе	-	3,17	-	0,26
6.	Заместитель главы администрации района в городе	-	2,79	-	0,27
7.	Управляющий делами администрации района города	-	2,48	-	0,27
8.	Председатель комитета, начальник управления	2,96	-	0,27	-
9.	Аудитор Контрольно-счетной палаты	2,90	-	0,99	-
10.	Главный бухгалтер Контрольно-счетной палаты	2,90	-	0,24	
11.	Начальник отдела Контрольно-счетной палаты	2,90	-	0,12	-
12.	Начальник отдела Ростовской-на-Дону городской Думы, Администрации города (района); начальник отдела – главный бухгалтер Администрации города; начальник отдела – главный архитектор администрации района города; главный бухгалтер администрации района	2,89	1,93	0,27	0,25
13.	Заместитель: председателя комитета, начальника управления; главный бухгалтер Ростовской-на-Дону городской Думы; заместитель начальника отдела Администрации города (района); заместитель председателя комитета – начальник отдела	2,89	1,79	0,25	0,26

	в составе комитета; заместитель начальника управления – начальник отдела в составе управления Администрации города				
14.	Начальник отдела (заведующий отделом) в со- ставе комитета, управления; заведующий сектором (начальник сектора) заместитель: начальника отдела (заведующего отделом) в составе комитета, управления; заведующий сектором (начальник сектора) в со- ставе комитета, управления, отдела	2,41	-	0,26	-
15.	Главный инспектор, инспектор, специалист-эксперт Кон- трольно-счетной палаты	2,21	-	0,25	-
16.	Помощник (советник, консультант): главы Ад- министрации города, председателя Ростовской-на-Дону городской Думы; помощник, советник, консультант в Администрации го- рода, в аппарате Ростовской-на-Дону городской Думы	2,20	-	0,46	-
17.	Главный специалист	2,07	1,65	0,24	0,27
18.	Ведущий специалист	1,79	1,47	0,26	0,26
19.	Специалист первой категории	1,47	1,21	0,24	0,26
20.	Специалист второй категории	1,21	1,07	0,26	0,28
21.	Специалист	1,00	0,86	0,29	0,31
Раздел 3. Коэффициенты, применяемые при исчислении размеров должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах Администрации города городского и районного уровней					
1.	Руководитель отраслевого (функционального) орга- на: директор департамента, председатель комитета, начальник управления (службы); начальник отдела (заведующий отделом)	3,38	2,45	0,26	0,27
2.	Заместитель руководителя отраслевого (функ- ционального) органа; заместитель руководителя – начальник отдела отрасле- вого (функционального) органа	2,96	2,21	0,25	0,25
3.	Начальник отдела (заведующий отделом) в со- ставе департамента, управления, комитета, служ- бы; заведующий сектором (начальник сектора) отраслевого (функционального) органа Администрации го- рода; начальник отдела – главный бухгалтер; заведующий сектором – главный бухгалтер отраслевого (функцио- нального) органа Администрации города	2,65	1,93	0,26	0,27
4.	Главный бухгалтер отраслевого (функционального) органа Администрации города	2,65	1,93	0,24	0,25
5.	Заместитель начальника отдела (заведующего отделом) в составе департамента, управления, комитета, службы; заведующий сектором (начальник сектора) в соста- ве отдела департамента, управления, комитета, службы	2,31	1,79	0,26	0,28
6.	Главный специалист	2,07	1,65	0,24	0,27
7.	Ведущий специалист	1,79	1,47	0,26	0,26
8.	Специалист первой категории	1,47	1,21	0,24	0,26
9.	Специалист второй категории	1,21	1,07	0,26	0,28
10.	Специалист	1,00	0,86	0,29	0,31